# 全国 2020 年 8 月高等教育自学考试公务员制度试卷（部分）

## （课程代码 01848）

**一、简答题（本大题共4小题，每小题6分，共24分。）** 1.简述确定公务员级别的依据。

1. 简述公务员纪律和义务的关系。
2. 简述公务员交流的意义。
3. 简述公务员福利与保险的区别。

**二、论述题（本大题共2小题，每小题13分，共26分。）** 5.试述我国公务员区别于传统干部人事制度特点。

# 全国 2020 年 8 月高等教育自学考试公务员制度试卷答案（部分）

## （课程代码 01848）

### 一、简答题（本大题共4小题，每小题6分，共24分。）

1. 公务员的级别根据所任职务及其德才表现、工作实绩和资历确定。公务员在同一职务上，可以按照国家规定晋升级别。
2. 公务员纪律即公务员法确定的公务员应当遵守的基本行为准则。公务员纪律与义务相辅相成，共同构成约束公务员行为的规则体系。义务相对权利而言，它从正面要求公务员应当怎么做;纪律是惩戒条件，相对于奖励条件而言，它是从反面要求公务员不应当怎么做。惩戒的具体依据是纪律规范而非义务规范，故纪律规范一般较义务规范规定的更为详细。

3.（1）有利于提高公务员能力素质；

1. 有利于实现人职匹配；
2. 有利于防止腐败行为发生；
3. 有利于满足公务员个人需求。

4.（1）适用的对象不同。公务员保险的适用对象是暂时或水久丧失劳动能力的公务员，包括退休、患病、工伤、生育、失业五类人;福利则普遍适用于所有的公务员。

1. 功能发挥不同。公务员保险是用来满足暂时或永久丧失劳动能力的公务员的生活必需，而公务员福利则是用于改善和提高公务员物质文化生活水平。
2. 发放形式不同。公务员保险和公务员工资一样，其发放形式都是货币，而公务员福利则不同，其发放形式可以表现为实物、货币或某种待遇。

### 二、论述题（本大题共2小题，每小题13分，共26分。）

5.（1）公务员制度体现分类管理的原则；

1. 公务员制度坚持公开、平等、择优的原则；
2. 公务员制度坚持监督约束与激励保障并重的原则；
3. 公务员制度坚持依法管理与权利保障的原则。

▲1