

2022年4月高等教育自学考试全国统一命题考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共20小题,每小题1分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 就业促进的权利主体是
A. 政府
B. 用人单位
C. 自主创业者
D. 人力资源市场中介机构
2. 劳动者主张加班费,对加班事实的举证证明责任的主体是
A. 劳动者
B. 用人单位
C. 劳动者行政管理部门
D. 劳动仲裁机构
3. 劳动法调整的对象中不包括
A. 劳动行政管理部门与其工作人员的关系
B. 劳动仲裁机构与用人单位在审理劳动争议过程中产生的社会关系
C. 劳动监察机构与用人单位之间在劳动监察过程中产生的社会关系
D. 职业教育培训机构与行政机关在履行劳动行政职能过程中发生的社会关系
4. 关于劳动法起源,说法错误的是
A. 专门调整劳动关系的法律起源于资本主义社会
B. 资本主义社会以前没有专门调整劳动关系的法律
C. 现代意义上的劳动法起源于14~18世纪的“劳工法规”
D. 现代意义上的劳动法律起源于19世纪初期的“工厂立法”

5. 关于国际劳工组织,表述错误的是
A. 理事会是国际劳动立法的决策机关
B. 国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关
C. 国际劳动组织作为联合国的专门机构之一,其成立时间早于联合国
D. 国际劳工组织不同于其他国际组织的突出特点是实行“三方性原则”
6. 甲公司员工王某,月薪5000元。因王某原因给甲公司造成经济损失,按照劳动合同约定被要求赔偿损失,从王某本人的工资中扣除。甲公司每月扣除的金额不得超过
A. 500元
B. 1000元
C. 2000元
D. 2500元
7. 劳动法律关系与劳动关系之间的关系是
A. 劳动关系的范围大于劳动法律关系的范围
B. 劳动法律关系的范围大于劳动关系的范围
C. 劳动法律关系属于内容范畴,劳动关系属于形式范畴
D. 劳动法律关系是劳动关系在法律上的表现,是劳动法调整劳动关系的结果
8. 属于劳动合同中的约定条款是
A. 劳动合同期限
B. 工作地点
C. 劳动报酬
D. 试用期
9. 签订集体合同发生争议时,错误的处理程序是
A. 只能协商、协调处理
B. 没有基层调解程序
C. 不适用诉讼程序
D. 适用劳动仲裁程序
10. 劳动法律事实的表述中,错误的是
A. 引起的结果是劳动法律关系
B. 劳动法律规范与劳动法律关系联系的中介
C. 劳动法律关系建立、变更和消灭的直接前提条件
D. 劳动法律关系产生、变更和消灭的必要充分条件
11. 有关工资支付的说法,错误的是
A. 每月至少支付1次
B. 可以有价证券形式支付
C. 可以委托银行代发工资
D. 在解除或终止劳动合同时应一次性付清
12. 劳动者的基本义务不包括
A. 加入工会组织
B. 不断提高劳动技能
C. 认真执行劳动安全卫生规范
D. 全面履行劳动义务

13. 不可以实行劳务派遣的岗位是
- A. 临时性岗位 B. 辅助性岗位
C. 替代性岗位 D. 主营业务核心岗位
14. 我国实行的统筹就业政策中不包括
- A. 城乡统筹 B. 区域统筹
C. 行业统筹 D. 群体统筹
15. 劳动者严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，用人单位有权
- A. 解除劳动合同 B. 终止劳动合同
C. 撤销劳动合同 D. 中止劳动合同
16. 关于工作时间特征，表述错误的是
- A. 工作时间最长限度由法律规定
B. 工作时间是履行劳动义务和计发劳动报酬的依据
C. 工作时间是实际工作时间与有关活动时间的总和
D. 工作时间是由用人单位安排的劳动者从事劳动的时间
17. 不得认定为工伤的情形是
- A. 在公司抢险救灾中受伤
B. 在公司组织团建过程中摔伤
C. 在招待公司客户过程中发生食物中毒
D. 因与公司领导发生矛盾在工作期间自杀
18. 甲公司为员工李某进行专项培训，培训费用为5万元。双方约定服务期5年，违约金5万元。李某工作满1年时辞职，其应向甲公司支付的违约金为
- A. 0元 B. 1万元
C. 2万元 D. 4万元
19. 综合计算工作时间，表述错误的是
- A. 实行综合计算工作时间的劳动者不享有加班费请求权
B. 实行综合计算工作时间不受日延长工作时间标准的限制
C. 实行综合计算工作时间的岗位应当由劳动行政部门审批
D. 实行综合计算工作时间可以由用人单位与劳动者协商确定
20. 关于年休假制度，表述正确的是
- A. 年休假适用于用人单位的所有职工
B. 在本单位的工作年限与其享受年休假长度无关
C. 病假或事假的时长可能影响其当年能否享受年休假
D. 本人不愿休年休假应由用人单位支付其300%日工资收入

二、多项选择题：本大题共10小题，每小题2分，共20分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 劳动法与劳动合同法的关系，说法错误的有
- A. 二者处于同一法律位阶
B. 二者属于一般法与特别法的关系
C. 按照新法优于旧法处理，应优先适用劳动法
D. 按照新法优于旧法处理，应优先适用劳动合同法
22. 规章制度作为确定劳动者与用人单位权利义务的根据，需要满足的条件是
- A. 经过民主程序制定 B. 不违反国家法律、行政法规及政策规定
C. 已向劳动者公示 D. 作为劳动合同文本的附件
23. 我国目前的非典型劳动法律关系主要有
- A. 非全日制劳动法律关系 B. 借调法律关系
C. 劳务派遣法律关系 D. 涉外劳动法律关系
24. 劳动报酬权的内容包括
- A. 劳动报酬协商权 B. 劳动报酬请求权
C. 劳动报酬支配权 D. 劳动报酬争议权
25. 职业安全权的内容有
- A. 拒绝危险工作的权利
B. 工作场所潜在危险知情的权利
C. 参与用人单位安全卫生决策的权利
D. 获得各项不断改进的保护条件和保护待遇的权利
26. 关于非全日制用工，说法正确的有
- A. 双方当事人可以约定试用期
B. 双方当事人可以订立口头协议
C. 劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日
D. 终止用工时，用人单位不向劳动者支付经济补偿
27. 可以低于最低工资的情形有
- A. 试用期职工 B. 因事假被扣除部分工资的人员
C. 非因工负伤处于治疗期间的职工 D. 因违纪行为被扣除部分工资的人员
28. 用人单位与劳动者就劳动争议事项达成的调解协议书应涉及的事项有
- A. 经济补偿 B. 住房公积金
C. 劳动报酬 D. 工伤医疗费

29. 工作时间法律调整的意义是
- A. 促进企业的现代化管理
 - B. 协调劳动报酬分配和促进就业
 - C. 提高劳动者的素质和劳动生产率
 - D. 保护劳动者身体健康和实现其休息权
30. 下列某公司与员工签订的劳动合同内容中, 属于无效条款的是
- A. 发生工伤概不负责
 - B. 员工合同期内不准结婚
 - C. 员工加班需向公司提出申请
 - D. 员工休年假应提前 5 日向公司提出

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分。

- 31. 劳动者
- 32. 职业病
- 33. 工资
- 34. 竞业限制条款

四、简答题: 本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分。

- 35. 简述劳动合同终止的条件。
- 36. 简述劳动安全卫生立法的作用。
- 37. 简述劳动合同履行的原则。

五、论述题: 本题 15 分。

- 38. 试述我国工会的基本权利和义务。

六、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分。

39. 乙方王某系甲方某公司人力资源部员工。2020 年 2 月 20 日, 双方签署《劳动合同解除协议书》。协议主要内容包括: 经双方友好协商一致同意双方劳动关系自 2020 年 3 月 20 日解除。甲方向乙方支付经济补偿金人民币 5 万元; 双方确认, 双方之间任何未决或潜在的争议均已通过本协议而获得全部解决。在解除日之前或甲方要求的其他时间, 乙方应按照甲方的要求完成所有离职交接手续。

3 月 10 日, 王某以邮件形式告知公司经医院诊断“目前已孕 49 天”。2020 年 3 月 13 日, 公司邮件回复王某解除协议有效, 双方劳动关系于 2020 年 3 月 20 日解除。2020 年 4 月 14 日, 王某申请劳动仲裁, 要求公司自 2020 年 3 月 21 日起恢复劳动关系。

问: (1) 王某主张自己在双方劳动关系存续期间怀孕, 劳动关系应顺延至“三期”结束。该主张是否成立? 为什么?

(2) 王某主张其误解了“解除日”为“到期日”, 劳动合同解除协议应当撤销。该主张是否成立, 为什么?

(3) 若王某坚持不办理离职交接手续, 影响了公司重大项目人事招聘活动, 依法应如何处理?

40. 吕某于 2018 年 8 月 6 日入职甲公司, 口头约定, 岗位为设备维修部维修工, 无固定期限, 试用期两个月, 试用期工资每月 6000 元。吕某自 8 月 12 日起因病未到岗, 于 9 月 3 日回岗后递交《请/休假单》, 并于 9 月 4 日补办病假手续。9 月 9 日吕某再次递交《请/休假单》, 申请 2018 年 9 月 10 日至 14 日休病假 5 天, 甲公司管理人员签名同意。9 月 14 日, 病假期满后吕某未再回岗。根据吕某自述及其提交的病历资料等显示, 吕某曾辗转多家医院多次进行身体检查。

2018 年 10 月 8 日甲公司的管理人员电话告知吕某解除劳动合同, 要求其收到甲公司邮寄劳动合同解除通知后的 3 日内到甲公司办理相关离职手续。

问: (1) 甲公司能否解除与吕某的劳动关系, 并说明理由。

(2) 若吕某申请劳动争议仲裁, 请求公司支付未订立劳动合同的二倍工资, 应否支持并说明理由。

(3) 本案中约定试用期 2 个月是否合法并说明理由。